

NO ESTA EN SISTEMA

SOLICITUD 2010

3. PLANES DE PROYECTO - PROYECTOS EN CURSO

Para los proyectos nuevos, respondan a las preguntas bajo la sección 4.

3.1 Información del proyecto:

Número de proyecto BN/NORAD:	
Título oficial del proyecto en inglés:	
Área/país:	Bolivia
Nombre de la contraparte local:	Misión Alianza de Noruega en Bolivia
Nombre de las diferentes contrapartes implementadoras locales:	Gobierno Municipal de la Ciudad de El Alto, Federación Sindical única de Campesinos del Radio Urbano y Suburbano , Federación de Juntas vecinales, Federación de Padres de Familia, Comités Operativos, Mujeres Manzaneras, Asociación de Agropecuarios, Microempresarios, Brigadas Ambientales, vecinos y vecinas, estudiantes, iglesias y Centros de Salud.

3.1.1 Objetivos

Indique en que medida las áreas siguientes son objetivos importantes del proyecto. Un proyecto puede tener más de un objetivo. Use la codificación:

- 0 - no es parte de los objetivos del proyecto
- 1 - objetivo secundario (un objetivo secundaria es importante para el proyecto)
- 2 - objetivo principal (sin este objetivo, el proyecto no habría sido iniciado)

- Medioambiente
- Igualdad de género
- VIH/SIDA
- Derechos Humanos / Desarrollo Participativo / Gobernabilidad / Democracia
- Investigación
- Desarrollo Integral (Educación, Salud, Microempresa, Agropecuaria, Fortalecimiento Organizacional, Fortalecimiento Familiar y Fortalecimiento de la Iglesia Local, transversalizando Género, Medio Ambiente e Interculturalidad).

3.1.2 Grupos Meta

Señale los grupos meta específicos del proyecto.

- ✓ Niños Sí
- ✓ Pueblos indigenas Sí
- ✓ Personas con discapacidades
- ✓ Refugiados
- ✓ Mujeres Sí

3.2 Plan anual de actividades

- Este plan es sólo para BN y no se envía a Norad a menos que lo pidieran específicamente. Toda la información contenida en este plan se refiere a PROYECTOS, no a organizaciones. No hay límites en cuanto al número de páginas.
- El Plan de Actividad Anual debe estar de acuerdo con el documento del proyecto. Comente sobre diferencias respecto al documento del proyecto.
- Describa las diversas actividades y el cronograma para ejecutarlas. Usted puede utilizar una tabla como la que sigue para presentar el plan de actividades:

PROGRAMA DESARROLLO HUMANO

Actividades – Proyecto Educativo	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1. Infraestructura Escolar												
- Construcción de ambientes Educativos con equipamiento (obra fina)				X	X	X	X	X	X	X	X	X
2. Fortalecimiento Docente												
- Actualización				X	X		X	X		X	X	
- Apoyo Escolar			X	X	X	X	X					
3. Información a Padres de Familia												
- Organización y coordinación con docentes				X			X			X		
- Difusión a Padres de Familia					X			X			X	
4. Salud Escolar												
- Control médico dental				X	X		X	X	X	X		
- Seguimiento a niños enfermos				X	X	X	X	X	X	X	X	
- Talleres de capacitación a Docentes					X			X				
- Información a estudiantes del nivel Secundario						X			X			
5. Medio Ambiente												
- Capacitación a brigadas ambientales					X	X	X	X	X			
- Información a Estudiantes					X	X	X	X	X	X	X	
- Campañas de limpieza					X					X		
Actividades - Proyecto Salud Comunitaria												
1. Salud Materno Infantil												
- Capacitación a Manzaneras de Salud				X	X		X	X		X	X	
- Información a la MEF (Mujeres en edad fértil)						X			X			X
- Campañas (vacunas a niñ@s y mujeres)							X			X		
2.- Fortalecimiento Institucional a Centros de Salud												
- Información en Programas de Salud				X			X			X		
- Equipamiento					X							

DESARROLLO ECONÓMICO

Actividades	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1. Fortalecimiento de la Capacidad y Organización Comunitaria												
-Capacitar a promotores agrícolas y pecuarios.			X	X	X							
- Creación de grupos asociativos de mujeres .				X	X	X						
- Organizaciones de productores lecheros y Agricultores fortalecidos.			X	X	X							
-Formación de grupos de Promotores agropecuarios			X	X	X							
2. Construcción de Infraestructura Básica.												
-Construcción de salas de ordeño.							X	X	X			
-Construcción de Heniles.							X	X	X			
-Construcción de Baños antiparasitarios.									X	X	X	
3.-Adquisición de Insumos												
-Equipo de Inseminación				X	X	X						
-Productos veterinarios				X	X							
-Semillas de pastos							X	X				
-Material para acopio de leche					X	X						
4.-Seguimiento al mejoramiento de ganado vacuno												
-Sanidad Animal de ganado vacuno.				X	X					X	X	
5.-Emprendedores organizados y capacitados (Microempresa)												
-Promoción y consolidación grupal				X	X							
-Capacitación y asesoramiento microempresarial						X	X	X				
6.-Gestión Organizativo local												
-Capacitación a Líderes y Líderesas locales				X	X	X	X	X	X			
-Grupos locales informados y capacitados en Gestión Municipal.				X				X			X	
-Fortalecer al Directorio de los Comité de Desarrollo Distrital y Comités Operativos				X	X	X	X	X	X	X	X	

FORTALECIMIENTO FAMILIAR

Actividades	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1. Fortalecimiento Relación Com. E Iglesia												
- Coordinación e información a líderes de la comunidad e iglesia			X	X	X	X	X	X	X	X		
- Talleres de integración y fortalecimiento con líderes comunidad e iglesia.			X				X					
2. Fortalecimiento de la familia												
-Información a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y señoritas				X	X	X	X	X	X	X	X	
.Información a Padres de Familia e hijos				X	X				X	X		

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Actividades	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1. Fortalecimiento de las Iglesias evangélicas												
- Información y coordinación con pastores, líderes y miembros de las iglesias evangélicas			X	X	X	X	X	X	X	X	X	
- Organización y consolidación del Comité de Desarrollo Diaconal			X	X	X							
- Información e integración del liderazgo comunidad e iglesia			X	X			X	X	X			
2. Fortalecimiento del Liderazgo												
- Capacitación integral a pastores y líderes			X	X		X	X	X		X	X	
- Capacitación integral al liderazgo juvenil			X	X		X	X		X	X	X	

3.2.1 Cambios y Diferencias

Describe y explique los cambios en el proyecto en relación al documento de proyecto presentado. Explique de qué manera los cambios afectarán los planes y presupuestos a largo plazo aprobados.

- i. Las áreas (geográficas / temáticas).- Por la dinámica poblacional en la jurisdicción territorial en el municipio de la ciudad de El Alto, a partir de la presente gestión existe modificación en la distritalización municipal, el subdistrito No 4, se consolidó como distrito 12. Por lo tanto el Plan de Desarrollo Local en zonas Urbano Rurales se ejecuta en los distritos municipales, 7, 9, 11 y 12 del Municipio de El Alto.

El 2010 constituye el segundo año de ejecución del PDLZUR, en este tiempo no se tiene otros cambios en relación al documento presentado.

3.2.2 Resultados Planificados

Los resultados que pueden ser garantizados por el proyecto como consecuencia de sus actividades.

Los resultados deben ser mencionados a nivel de resultados (outcomes). Esto significa que usted debe enfocarse en los efectos de la intervención en la gente y los sistemas (no en las actividades).

Plan de Desarrollo Local en zonas urbano Rurales del Municipio de El Alto – Distritos, 7,9,11 y 12 (PDLZUR)

Desarrollo Humano

- Estudiantes con mejores condiciones de enseñanza aprendizaje
- Docentes con innovaciones pedagógicas
- Padres y Madres de familia participan en el proceso educativo de sus hij@s
- Niños y niñas del nivel primario con atención dental
- Brigadas ambientales organizadas en U. Educativas
- Mujeres manzaneras inciden en la cobertura de atención en Centros de salud.
- Mujeres en edad fértil elevan su acceso a los Centros de Salud
- Centros de Salud articulan con las organizaciones locales

Desarrollo Económico

- Organizaciones de productores lecheros y agricultores fortalecidos en procesos productivos
- Microempresas conformadas y con gestión microempresarial
- Organizaciones y Grupos locales de las comunidades con destrezas de gestión Municipal

Desarrollo Diaconal

- Familias fortalecen valores de Unidad y respeto
- Líderes de la comunidad e iglesia interactúan en su comunidad
- Iglesias evangélicas proyectan su accionar a la comunidad

Resultados con indicadores. Se espera que los indicadores sean realistas, medibles y estén relacionados a todas las actividades del proyecto.

Desarrollo Humano

a. Educación

- 35 Ambientes educativos concluidos y equipados en 10 Unidades Educativas y 6 obras complementarias
- 98 docentes capacitados en innovaciones pedagógicas
- 850 Padres de familia informados en procesos educativos de sus hijos
- 2136 niñas y niños del nivel primario con diagnóstico médico dental
- 325 Estudiantes del nivel secundario conocen enfermedades de alto riesgo
- 300 Brigadas ambientales capacitadas en el manejo de la problemática ambiental
- 1037 Estudiantes informados en Ecología

b. Salud Comunitaria

- 1000 mujeres en edad fértil informadas en los beneficios del SUMI y SESO
- 150 mujeres manzaneras capacitadas en salud sexual reproductiva
- 6 centros de salud con equipamiento básico

Desarrollo Económico

a. Mejoramiento Pecuario

- 15 Promotores agrícolas y pecuarios capacitados y fortalecidos en 5 comunidades.
- 2 organizaciones de productores lecheros fortalecidos en manejo lechero .
- 10 infraestructuras básica agrícola y pecuaria construida en 5 comunidades.
- 3500 cabezas de ganado vacuno controlados en sanidad animal.
- 30 hectáreas de pastos mejorados para forraje.
- 2 grupos agrícolas fortalecidos en trabajo asociativo para la comercialización.

b. Microempresa

- 250 emprendedores organizados en grupos asociativos.
- 200 emprendedores de grupos organizados y fortalecidos en emprendimientos productivos grupales con habilidades técnicas y de gestión
- 20 líderes de grupos fortalecidos en trabajo asociativo

c. Fortalecimiento Organizativo

- 50 líderes y lideresas con capacidades de gestión local
- 4 comités de desarrollo distrital y 117 miembros de comités operativos con capacidad de ejecución de proyectos

Desarrollo Diaconal

a. Fortalecimiento de la Familia

- 80 líderes de la comunidad e iglesia articulados en el trabajo del proyecto
- 3500 estudiantes del nivel primario y secundaria conocen valores y principios bíblicos: Dignidad Equidad y Respeto
- 1000 niñas, niños, jóvenes y señoritas conocen la importancia de la comunicación entre padres e hijos
- 500 familias fortalecen su relación
-

b. Fortalecimiento Institucional- Iglesia

- 20 iglesias conocen los objetivos del proyecto
- 30 pastores y líderes conforman el CODD y asumen la administración y ejecución de los proyectos
- 30 líderes y pastores están involucrados en el accionar de su comunidad
- 80 líderes juveniles con acciones diaconales en su comunidad

3.2.3 Género

¿Qué se hará para fortalecer el papel de la mujer y la dimensión de género en el proyecto?

Se fortalecerá la participación de mujeres y hombres en los proyectos que se ejecuten en el marco del PDLZUR, en una primera fase se desarrollará capacidades en la población femenina, para que alcance espacios de participación con las mismas oportunidades que los varones. En forma conjunta se trabajará con hombres y mujeres en los diferentes proyectos, Educación, Salud, Fortalecimiento Organizacional, Producción, y Fortalecimiento familiar.

3.2.4 Creación de redes y sinergias

Describe cómo interactúa el proyecto con las contrapartes, autoridades, ONG, etc. ¿Es el proyecto parte de una red?

El PDLZUR tiene como contraparte el Gobierno Municipal de la Ciudad de El Alto, y establece una relación estrecha con la Dirección de Educación Urbana y el Servicio Regional de El Alto. Asimismo el Plan es parte de una red de instituciones a nivel nacional como la de Participación Ciudadana y Control Social PCCS, este espacio nos abre la posibilidad de hacer un trabajo conjunto entre tres instituciones Contexto, FOCAPASSI (Centro de Formación y Capacitación para la Participación Ciudadana) y Misión Alianza en Bolivia, generándose una sinergia de instituciones que aportaran al desarrollo local del distrito 12.

Asimismo, el proyecto integra el Observatorio Ambiental de la Ciudad de El Alto, cuyo propósito es el de encarar de manera integral la protección ambiental en el Municipio; finalmente LIDEMA la Liga de defensa del Medio Ambiente, conformada por instituciones a nivel nacional con el desafío de generar una conciencia ambiental en la población a partir del desarrollo de acciones que busquen incidencia en políticas públicas.

3.2.5 Riesgos esperados

Describe los riesgos previstos y desafíos existentes para lograr los objetivos definidos para 2010.

La dificultad de construir un pacto social en el País, entre los diferentes actores sociales (Oriente y Occidente), que permita avanzar en el proceso de Cambio, en beneficio de las grandes mayorías que viven por tiempo postergados.

El desafío es lograr una complementariedad con las fuerzas sociales de los Distritos rurales 9 y 11 del municipio de El Alto para fortalecer los procesos de desarrollo con énfasis en la producción pecuaria. Área Rural del Municipio de El Alto con particularidades en su forma de organización social.

3.3 Evaluaciones

El PDLZUR inicia su implementación el 2009, para esto retoma las recomendaciones de la evaluación externa realizada el 2007. Algunos puntos relevantes plasmados en el Plan son:

- El tema de Genero y sus implicancias en el ámbito de las iglesias locales
- Cómo dar sostenibilidad a las obras de Infraestructura escolar
- La formación Política y de vinculación de las organizaciones sociales con la institucionalidad gubernamental y no gubernamental

PLAN OPERATIVO ANUAL 2010

Planificación de Actividades Cronograma, Competencias y Recursos		Nombre: María Eugenia Loza Cargo: Coordinadora		Fecha: 29/03/2010 Hoja N° 1/1																				
Proyecto	Situación Esperada Metas	F de V	Responsible	Cronograma												Supuestos Importantes								
				1º semestre						2º semestre							Recursos							
				e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d		Humano	Institucional		Financiero (SUSD)		Local	Com/D Otros	
1. Educativo	<p>Infraestructura: 8 aulas construidas (6 concluidas c/equipamiento y 2 obra gruesa)</p> <p>Fortalecimiento Comunitario: 160 Docentes capacitados en 3 eventos y organizados en una red pedagógica y 1 feria pedagógica c/130 participantes.</p> <p>Salud Escolar: 3,000 Escolares c/control médico dental; 800 PP.FF. informados en Nutrición Escolar.</p> <p>Información a padres de familia: 1500 padres de familia informados en los procesos educativos de sus hij@s.</p>	<p>Convenios c/GM, distrital, SERES y otros.</p> <p>Lista asistentes.</p> <p>Plan de actividades</p> <p>Inf. de Diagnost.</p> <p>Reglamento.</p> <p>Insumos, otros.</p>	<p>María Eugenia Huanca</p>																					<ul style="list-style-type: none"> • Estabilidad social en el municipio • Disponibilidad de mano de obra comunitaria • Autoridades locales de educación y salud se involucran en las actividades • Profesores asisten a los cursos. • Padres de familia asisten a los seminarios. • Mujeres asisten a los eventos. • Líderes com. e Iglesias se involucran en el logro de los procesos. • La iglesia participa de los procesos.
2. Fortalecimiento Organizativo	<p>Fortalecimiento Comunitario: 3 JV y 4 J.E. 1 Comité de Desarrollo Distrital y 40 Comités Operativos participan en la ejecución del proyecto; 30 Líderes locales de 3 Juntas Vecinales y 4 Escolares capacitados en Gestión Municipal durante 2 eventos.</p> <p>Fortalecimiento Comunitario: 40 hombres y mujeres capacitados en Género y Desarrollo Comunitario en 4 eventos; 16 replicadores difunden información sobre liderazgo comunitario. 3 RRHH locales apoyan procesos en la comunidad.</p>	<p>Lista asistentes.</p> <p>Documento del POLZUR.</p> <p>Convocatorias.</p> <p>otros.</p>	<p>Elizabeth Callizaya</p>																					
3. Trabajo Juvenil y Familia	<p>Fortalecimiento Comunitario: 2.500 Estudiantes informados en valores en 57 eventos y 900 padres de familia informados en la problemática familiar en 4 eventos en 4 U.E. y 2 talleres de integración con líderes comunidad e iglesia.</p>	<p>Lista asistentes.</p> <p>temas.</p>	<p>Celeste Castañeda</p>																					
4. Fortalecimiento Iglesias	<p>Fortalecimiento Comunitario: 40 Pastores líderes y 70 líderes juveniles de iglesias capacitados en desarrollo integral en 8 cursos y 10 reuniones, 2 talleres con líderes de comunidad e Iglesia.</p>	<p>Lista asistentes.</p> <p>temas.</p>																						
Total				29.197	100.000	75.801	11.451																	

UE's: Unidades Educativas; PF's: Padres de Familia; OLD's: Organizaciones Locales de Desarrollo; MEF: Mujeres en Edad Fértil; MS's: Manzanas de Salud.

No incluye presupuesto de salarios ni gastos administrativos y misioneros.

PLAN OPERATIVO ANUAL 2010

Planificación de Actividades Cronograma, Competencias y Recursos		Nombre: María Eugenia Loza Cargo: Coordinadora		Fecha: 29/03/2010 Hoja N° 1/1							
Plan de Cierre											
Proyecto	Situación Esperada Metas	F de V	Responsable	Cronograma		Supuestos Importantes					
				2º semestre							
				1º semestre	2º semestre						
				Financiero (SUS)		Local					
				Institucional	DP		INV	HAM	Com/Otros		
				Humano							
U1 Educativa y Salud	Infraestructura: Apoyar en la implementación del Reglamento de Infraestructura Escolar en Unidades Educativas del municipio de El Alto Salud: Manzaneras involucradas en procesos de detección, referencia y seguimiento bajo la Dirección Municipal de Salud en coordinación con 10 Centros de Salud.	Convenios Actas de Asamblea Informes Carnet de salud Informes sociales Fichas médicas.	María Eugenia Huanca				3.000	4.000		<ul style="list-style-type: none"> Oficina Central Equipo Área - I J. Escolar J. Vecinos Comités operativos Distrito de Salud y Educación Técnicos de HAM Técnicos de ONG's Técnicos particular Pastores de Iglesias 	<ul style="list-style-type: none"> Estabilidad social en el municipio Autoridades locales, de educación y salud, se involucran en la implementación del manual. Padres de familia asisten a los seminarios. La iglesia participa de los procesos.
U2 Fortalecimiento Organizativo	Fortalecimiento Comunitario: Un comité de Desarrollo y directivos Distritales dirigen y ejecutan actividades del Plan de Cierre, establecen acuerdos y convenios con organizaciones matrices. FEJUVE, FEDEPAF, Instituciones públicas y privadas, y 6 RRRH locales apoyan actividades.	Registro de participantes Acta de reunión Programa de trabajo Informes Control de servicios	Elyzabet Callizaya				7.178				
21 Trabajo Juvenil y Familia	Fortalecimiento Comunitario: Fortalecimiento relación comunidad iglesia con 3 reuniones c/50 líderes. Taller c/200 líderes. Fortalecimiento de la familia 18 iglesias desarrollan 256 reuniones c/7.700 alumnos y 300 PFFF. 2 reuniones con 2.500 jóvenes. 25 seminarios de la familia con 1.300 PFFF y 3.900 hijos.	Lista asistentes, temas	Leleste Castañeda				9.000		2.695		
22 Fortalecimiento Iglesias	Fortalecimiento Comunitario: Consolidación 0000 23 reuniones c/70 líderes. 20 cursos con 240 líderes y pastores. Consolidación Liderazgo Juvenil 0000 desarrollo 6 reuniones conjuntas c/150 líderes y 4 cursos con 100 líderes c/acciones prácticas en la comunidad.	Lista asistentes, temas					5.435		1.595		
UE's: Unidades Educativas. PF's: Padres de Familia. OLU's: Organizaciones Locales de Desarrollo. MS's: Manzaneras de Salud				Total			24.613	4.000		4.290	

No incluye presupuesto de salarios ni gastos administrativos y misioneros

PROYECCIÓN PLAN OPERATIVO ANUAL 2011

Planificación de Actividades Cronograma, Competencias y Recursos		Nombre: María Eugenia Loza Cargo: Coordinadora		Fecha: 29/03/2010 Hoja N° 1/1											
Plan de Desarrollo Local en Zonas Urbano Rurales		Recursos		Supuestos Importantes											
Proyecto	Situación esperada Metas	F de V	Res pon sable	Cronograma						Humano	Institucional DP	Financiera (US\$)	Local HAM	Com/Divers	
				1º semestre			2º semestre								
				e	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d
1.1 Educativo	Infraestructura: 4 aulas con obra fina y equipadas; 5 baterías sanitarias con obra gruesa y 2 oficinas administrativas construidas (1 obra gruesa y 1 obra fina). Fortalecimiento Docente: 104 docentes actualizados en procesos pedagógicos en 3 eventos; 1 feria pedagógica c/30 docentes y 3 talleres c/comités operativos sobre procesos que generan los proyectos. Salud Escolar: 3.000 escolares con control médico dental y 800 PPF realizan 1 feria de Salud en nutrición escolar. Información a padres de familia: 1.762 PPF informados en procesos pedagógicos en 2 eventos.	Convenios c/6.M. Distrital, SERES y otros. Lista asistentes. Plan de actividades. Inf. de Diagnost. Reglamento. Insumos, otros.	María Eugenia Huanca												
1.2 Salud	Fortalecimiento Comunitario: 200 manzanas consolidadas y capacitadas en Programas de salud materno infantil; 2.000 MEF informadas en 2 sesiones; 25 técnicos de 5 centros de salud capacitados en 2 eventos y c/equipamiento básico.	Comenios c/C.S. Temas. Lista asistentes.													
1.3 Fortalecimiento Organizativo	Fortalecimiento Comunitario: 10 J. Vecinales, 15 J. Escolares y 6 Sindicatos agrarios participan en el desarrollo de los proyectos; 22 líderes de 4 Comités de Desarrollo Distrital y 144 miembros de Comités Operativos dirigen y ejecutan los proyectos; 90 líderes de J.E. J.V y Sindicatos Agrarios informados en Sesión Democrática Municipal; 145 vecinos y comunarios capacitados en el Nuevo Estado Plurinacional en un curso 32 replicadores locales informan a 1.718 personas en Literazgu. 10 RRH locales apoyan procesos en la comunidad.	Lista asistentes. Documento del PDLZUR. Convocatorias. otros.													
2.1 Mejoramiento Pecuario	Fortalecimiento Comunitario: 2 organizaciones de gestión de iniciativas productivas lechera; construcción de 120 bebederos y 20 establos; 360 productores capacitados en 6 eventos de manejo de ganado; 4 eventos de asistencia técnica en manejo de ganado; 150 terneros nacidos mediante inseminación artificial; 480 c/com familias y pastos forrajes; 8 campañas de sanidad animal; 2 campañas de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente.	Temas. Nómina de participantes. Informes.	María López												
2.2 Microempresa	300 emprendedores organizados en grupos asociativos; 200 capacitados en emprendimientos grupales y técnicas de producción; 20 líderes fortalecidos en trabajo asociativo.	Registro de part. Actas de reunión. Prog. de cap. Informus													
3.1 Trabajo Juvenil y Familia	Fortalecimiento Comunitario: fortalecimiento relación comunidad e iglesia con 8 reuniones de información c/80 líderes; 6 talleres c/50 líderes comunidad iglesia. Fortalecimiento de la familia: 164 reuniones c/3.500 estudiantes y 15 seminarios c/2.000 Padres de familia y 3.600 hijos.	Lista asistentes; temas.	Celeste Castañeda												
3.2 Fortalecimiento Iglesias	Fortalecimiento Comunitario: 15 reuniones de coordinación c/40 líderes y pastores; 2 talleres c/80 líderes de Comunidad-Iglesia; 4 cursos con 80 líderes y pastores de 10 Iglesias. Liderazgo Juvenil: 4 cursos c/80 líderes; 10 iglesias con 2 acciones prácticas en su comunidad.	Lista asistentes; temas.													
UE's Unidades Educativas; BS's Baterías Sanitarias; PF's Padres de familia; IUD's Organizaciones (nucleos de Desarrollo; MCF' Mujeres en edad fértil; MS's Manzanas de Salud; RA's Brigadas Ambientales			Total	82.306	344.441	183.256	55.049								

No incluye presupuesto de salarios ni gastos administrativos y misioneros

